

VERITAE

TRABALHO – PREVIDÊNCIA SOCIAL – SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Orientador Empresarial

ARTIGOS

MILAGRES CORPORATIVOS

**Por Floriano Serra,
Em agosto/2010. ***

Em defesa da qualidade de vida no trabalho, venho escrevendo artigos desde o ano de 2000 e já tenho mais de 300 deles publicados em jornais, revistas e websites, além de quatro livros sobre o mesmo tema.

No entanto, diante do que a gente fica sabendo daquilo que há anos se passa na maioria das empresas em termos de desumanização das políticas e procedimentos da gestão de pessoas, confesso que às vezes me dá vontade de parar com essa atividade quixotesca – já fui chamado de utópico.

Eu, que, como psicólogo, tanto acredito na capacidade de mudança do ser humano, chego a pensar, em alguns momentos, que as mal administradas prioridades do universo corporativo não vão mudar nunca e os *burnouts* e *bullying* vão continuar tirando a paz e a saúde de dedicados profissionais.

Mas aí leio algumas boas notícias e fico com a sensação de que finalmente, como que por milagre, algumas coisas nesse sentido vão mudar para melhor – e decido continuar nessa missão.

Por exemplo: está tramitando na Câmara o Projeto de Lei número 7.202/2010 que inclui o assédio moral como acidente de trabalho. Pelo projeto e segundo as notícias, “os peritos do INSS é que darão o diagnóstico de assédio, que poderá ser usado como prova em ações judiciais”. Além de receber o auxílio-doença acidentário, o empregado terá estabilidade no emprego por 12 meses.

Só para se ter uma idéia do que pode resultar desse projeto, basta lembrar que no período de 2006 a 2009, a concessão desse auxílio para funcionários com transtornos psicológicos e comportamentais (que incluem o assédio moral) subiu de 612 casos para 13.478!

Trocando em miúdos: se os gestores não aprenderem a tratar melhor seus colaboradores, as empresas poderão ter seus custos trabalhistas consideravelmente elevados. Ou seja: terão que mexer nos bolsos ou nos líderes. A propósito deste assunto, em Nova York o

presidente da gigante Hewlett-Packard (HP) acaba de renunciar após ser acusado de assédio. Ou seja, a coisa é séria.

Outra boa notícia: de acordo com a Relação Anual de Informações Sociais (RAIS), no ano passado houve um crescimento de 15,11% na contratação de profissionais com mais de 50 anos! Fantástico! Quando se sabe que muitas empresas vêm recusando candidatos com mais de 35 anos por serem “velhos”, isso não é um verdadeiro milagre? Tudo indica que, finalmente, algumas empresas passaram a reconhecer, respeitar e utilizar a experiência dos “idosos”, minimizando o abominável preconceito que ainda sobrevive em muitas organizações.

Como se não bastassem essas auspiciosas novidades, lá vem a terceira boa notícia: Bill Gates, fundador da Microsoft e o investidor Warren Buffett conseguiram arregimentar 40 bilionários americanos a doar metade da fortuna para atividades filantrópicas e beneficentes! Eles calculam que sua campanha vai arrecadar cerca de 600 bilhões de dólares para a caridade. Definitivamente, é ou não é um milagre?

Refletindo sobre essas três ótimas notícias, me veio à mente a idéia de escrever outro artigo ou mesmo um novo livro intitulado “Como você gostaria de ser lembrado?”. Acho que tem tudo a ver.

***Floriano Serra é psicólogo, consultor, palestrante e facilitador de seminários comportamentais. É diretor-executivo da SOMMA4 Gestão de Pessoas, autor de vários livros e inúmeros artigos sobre o comportamento humano. Ex-diretor de RH de empresas nacionais e multinacionais. E-mail: florianoserra@somma4.com.br**

Um Ótimo Dia para Você!

Equipe Técnica **VERITAE**

veritae@veritae.com.br

Estamos no Twitter! Follow us: www.twitter.com/VERITAE_NEWS