

VERITAE

TRABALHO PREVIDÊNCIA SOCIAL SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Orientador Empresarial

ARTIGOS

A REFORMA TRABALHISTA E SEUS DESAFIOS PARA OS OPERADORES DO DIREITO DO TRABALHO

.....

O problema do direito intertemporal alcança principalmente as situações dos contratos em curso antes da reforma. As alterações legislativas devem vigorar imediatamente quando acarretam alterações benéficas ou indiferentes para o trabalhador, sujeito da tutela do Direito do Trabalho. Todavia, a regra geral deve ser adequada às peculiaridades do contrato de trabalho, de trato sucessivo e sinalagmático.

.....

*Por Dr. Jorge Orlando Sereno Ramos **

Não foram poucas as mudanças e não têm sido poucas as críticas ao texto da Lei 13.467/2017, que vigora desde novembro do ano passado.

Há anos muitos reclamavam a reforma da CLT.

Muitos ajustes serão necessários, tanto do ponto de vista legislativo quanto jurisprudencial. Nosso país é muito desigual em termos sociais, econômicos, geográficos e culturais.

Aplicar as novas regras não é tarefa fácil.

A nova CLT traz inúmeras dúvidas e incertezas para patrões, empregados e operadores do Direito do Trabalho.

A Lei 13.467/17, muitas vezes, não tem sintonia com as normas constitucionais e as convenções internacionais derivadas da Organização Internacional do Trabalho (OIT). *Verbi gratia*, posso destacar:

- a previsão de trabalho insalubre de gestantes e lactantes;
- a exploração do trabalhador intermitente, que, pela nova previsão legal, permaneceria à disposição do empregador em sua residência, sem a devida remuneração, podendo ser multado pelo empregador por não comparecer quando chamado; a tentativa de tarifar os danos extrapatrimoniais, relegando o direito constitucional da personalidade;
- a proibição de que a norma coletiva preveja sua ultra-atividade, incorporando-se ao contrato de trabalho;
- a transferência para a autonomia individual da regulação da jornada de trabalho;
- não ser tempo à disposição do empregador aquele despendido em transporte fornecido pela empresa para local de trabalho não servido por transporte regular público e a dispensa coletiva sem prévia negociação com o sindicato.

Outrossim, como devemos julgar as questões de direito intertemporal relacionadas à equiparação salarial, terceirização, desinvestidura da gratificação de função após dez anos?

O problema do direito intertemporal alcança principalmente, as situações dos contratos em curso antes da reforma. As alterações legislativas devem vigorar imediatamente quando acarretam alterações benéficas ou indiferentes para o trabalhador, sujeito da tutela do Direito do Trabalho.

Todavia, a regra geral deve ser adequada às peculiaridades do contrato de trabalho, de trato sucessivo e sinalagmático. Esta é a lição do jurista uruguaio Plá Rodriguez: "... isto ocorreria naqueles casos nos quais a nova norma diminui os benefícios que ao trabalhador reportava a lei anterior e sempre que não conste a vontade expressa do legislador de que se aplique obrigatoriamente a esse nível de proteção." (Curso de derecho laboral. Montevideo: Idea, 2000, t. I, vol. 1, p. 175).

As reflexões certamente serão permanentes a partir dos inevitáveis aportes doutrinários e jurisprudenciais, em mais um exemplo de construção do direito como um romance épico escrito a muitas mãos, de que fala Dworkin em sua obra "O império do direito".

Mãos à obra.

***Dr. Jorge Orlando Sereno Ramos, é Juiz do Trabalho do TRT da 1ª Região e Professor Universitário.**

Texto divulgado por VERITAE, em Edição DESTAQUES 2018/Jul e publicado no site www.veritae.com.br, Seção ARTIGOS.

As opiniões expressas nesta Seção são de responsabilidade de seus Autores, sendo, a divulgação por VERITAE *Orientador Empresarial*, devidamente autorizada pelos mesmos.

VERITAE

Edições Trabalhistas, Previdenciárias e de Segurança e Saúde no Trabalho

ISSN 1981-7584

veritae@veritae.com.br

www.veritae.com.br

Visite-nos no [Facebook!](#)