

VERITAE

RECURSOS HUMANOS

Orientador Empresarial

ARTIGOS

CONEXÃO EMOCIONAL É A PRINCIPAL ESTRATÉGIA DE LIDERANÇA PARA 2024

...a conexão emocional será a principal delas e isso passa estar sempre presente, principalmente, em momentos desafiadores, demonstrando interesse em ajudar, ouvir e orientar.

.....

Pesquisa aponta que 64% dos trabalhadores preferem receber menos para trabalhar em organizações com liderança emocionalmente inteligente.

*Por Marcelo Abreu**

À medida que o final do ano se aproxima, líderes de todos os segmentos avaliam o que deu certo em 2023 e traçam novos planos para 2024. Com os desafios globais e as mudanças rápidas no cenário empresarial, contar com líderes capacitados deve fazer parte da estratégia do negócio.

Dados da consultoria Gallup revelam que funcionários que confiam na liderança da sua organização têm 4,0 vezes mais probabilidade de se envolverem. Mas não é só isso: têm 58% menos probabilidade de procurarem um novo emprego.

Já o Índice de Relacionamento com o Trabalho – estudo global que ouviu mais de 12 mil pessoas e divulgado recentemente pela HP (Hewlett-Packard Company), mostra que o futuro do trabalho se baseia na conexão emocional. Segundo o estudo, as pessoas querem uma cultura onde possam ser autênticas no trabalho.

Os funcionários - especialmente os trabalhadores do conhecimento da Geração Z e da Geração Millenials – desejam líderes empáticos e emocionalmente inteligentes, que possam criar uma cultura organizacional onde se sintam pertencentes.

Segundo o estudo, a fluência emocional se tornou tão importante que 64% dos trabalhadores do conhecimento optariam por receber menos para trabalhar em algum lugar com liderança emocionalmente inteligente. Isso exige que o líder esteja disponível e tenha seu canal de comunicação sempre aberto para os seus liderados. Ter a confiança da equipe é fundamental para o sucesso do time. Por isso, o líder deve estar sempre presente, principalmente, em momentos desafiadores, demonstrando interesse em ajudar, ouvir e orientar.

Bons líderes não são definidos apenas por seus sucessos, mas também pela capacidade de reconhecer e corrigir seus erros. A humildade precisa ser a chave para o aprendizado, isso o torna um líder forte e inspirador, com poder de moldar o ambiente de trabalho e influenciar positivamente as pessoas ao seu redor.

Confira outras dicas para uma liderança inspiradora em 2024:

Forme novas lideranças: todos os colaboradores têm um líder dentro de si. Cabe à sua Liderança despertar dentro deles essas habilidades e potencial que o diferencia. Para isso, incentive a autonomia, delegue, dê responsabilidades e confie. Permita que assumam a liderança em determinados projetos.

Fortaleça a confiança do seu time: levante discussões sobre temas relacionados à liderança, encorajando os colaboradores a serem um líder melhor do que você. Fale e ouça sobre desenvolvimento profissional, promova um ambiente inclusivo onde todos se sintam à vontade para ser quem são.

Ouçá o que a equipe tem a dizer: o estudo da HP aponta que 64% dos trabalhadores do conhecimento dizem ser importante que as pessoas sejam incentivadas a falar sobre as suas emoções no local de trabalho.

Encoraje os seus colaboradores a contarem sobre os desafios e as experiências vividas ao longo da carreira e aprenda com eles: essas trocas podem revelar insights valiosos sobre o potencial de liderança dos membros da sua equipe.

Treine seu time: ofereça treinamentos e mentorias, contribuindo para a formação do seu pessoal. Invista em cursos que seu time possa desenvolver habilidades técnicas e de liderança, como os de comunicação eficaz, tomada de decisão, gestão de equipe.

Tome um café com os seus colaboradores: aproveite os pequenos intervalos do dia a dia para se aproximar do seu colaborador, ouvir a sua opinião e observar como ele se comporta. São em momentos de descontração que você poderá descobrir os talentos e os grandes líderes dentro da sua equipe.

***Marcelo de Abreu tem mais de 36 anos de experiência em RH, gestão de equipes de alta performance e inovação tecnológica. É vice-presidente da Employer Tudo do RH, com atuação em empresas nacionais e multinacionais. É CEO e fundador da LUGARH, CEO e fundador do Banco Nacional de Empregos. É palestrante e LinkedIn Creator na área de Liderança, Gestão de Pessoas e Tecnologia, compartilhando experiências e conhecimentos com uma rede de profissionais e líderes.**

Artigo divulgado por VERITAE, em Edição VOE/Dez/22 e publicado no site www.veritae.com.br, Seção ARTIGOS.

[Acesse todos os Artigos!](#)

As opiniões expressas nesta Seção são de responsabilidade de seus Autores, sendo, a divulgação por VERITAE *Orientador Empresarial*, devidamente autorizada pelos mesmos.

VERITAE

Edições Trabalhistas, Previdenciárias e de Segurança e Saúde no Trabalho

ISSN 1981-7584

[Envie-nos seu Artigo: veritae@veritae.com.br](mailto:veritae@veritae.com.br)

Visite-nos!

Home: <http://www.veritae.com.br>

Facebook: <http://www.facebook.com/VeritaeOrientadorEmpresarial>

Instagram: <https://www.instagram.com/veritaebrasil/>

Linkedin: <https://www.linkedin.com/in/veritae-orientador-empresarial-88b4a448/>

Telefone: +55 21 2524-0487

WhatsApp: +55 21 98255-8319