

# VERITAE

TRABALHO – PREVIDÊNCIA SOCIAL – SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

***Orientador Empresarial***

## VOCÊ SABIA QUE...

Intervalo para Repouso e Alimentação – Não Concessão ou Redução – Previsão em Norma Coletiva

***... A REDUÇÃO DE INTERVALOS NA JORNADA DE TRABALHO, ATRAVÉS DE ACORDO COLETIVO PODE SER INVALIDADA NA JUSTIÇA DO TRABALHO?***

Em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda de 6 (seis) horas, é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação, o qual será, no mínimo, de 1 (uma) hora e, salvo acordo escrito ou contrato coletivo em contrário, não poderá exceder de 2 (duas) horas

Relativamente à redução ou supressão do intervalo, dispõe a Orientação Jurisprudencial SDI TST nº 342:

*É inválida cláusula de acordo ou convenção coletiva de trabalho contemplando a supressão ou redução do intervalo intrajornada porque este constitui medida de higiene, saúde e segurança do trabalho, garantido por norma de ordem pública (art. 71 da CLT e art. 7º, XXII, da CF/88), infenso à negociação coletiva.*

**Fundamentação Legal:** Além da citada no texto, Art. 71 da CLT. Texto elaborado em 28.04.2009.

**Data da Publicação:** 02/09

**Fonte:** Edição VOE 02 09 – Editorial VERITAE.

**\*Nota VERITAE:**

**Publicação fundamentada na Legislação vigente na data de sua publicação.**

**Solicitamos atenção às alterações supervenientes.**

***Um Ótimo Dia para Você!***

**Equipe Técnica VERITAE**

[www.veritae.com.br](http://www.veritae.com.br)